ПАМЯТКА

**О НЕДОПУЩЕНИИ**

ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии со ***статьей 16*** Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

***Статьей 56*** ТК РФ определено, что трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя.

Нарушение указанных требований влечет административную ответственность, предусмотренную ***частью 4 статьи 5.27*** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), согласно которой уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

**Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения. Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!**

**Соглашаясь на работу без оформления договорных отношений:**

**Работник лишает себя:**

* ***со мной заключен трудовой договор, один экземпляр которого передан мне под роспись;***
* ***я получаю заработную плату в размере, предусмотренном трудовым договором;***
* ***я могу запросить в бухгалтерии работодателя справку 2-НДФЛ, либо получить ее в личном кабинете на сайте nalog.ru ;***
* ***мое текущее место работы отображается в «истории трудовой деятельности» на портале Госуслуг*.**

**Как понять, что я работаю официально?**



**Трудовой договор - основа** соблюдений гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Отношения между работником или работодателем возникают **только на основании трудового договора.**

**Неформальная (теневая) занятость**- официально незарегистрированная (без трудового договора) деятельность.

 **Внимание!**

**Каждый работник имеет право получать официальный доход за свой труд!!!**

* **получения имущественных и социальных налоговых вычетов**
* **своевременной выплаты заработной платы**
* **отплаты листка нетрудоспособности**
* **предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска**
* **получения гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности**
* **высокого коэффициента при назначении пенсии по старости, пенсионного обеспечения в полном объеме**
* **соответствующих нормам трудового законодательства условий труда (продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, несоответствующие нормам трудового законодательства и т.д.)**
* **официального стажа и опыта работы при трудоустройстве к другому работодателю**
* **возможности оформить кредит**
* **возможности юридической защиты трудовых отношений**

 



* **достойной пенсии**
* **социальных выплат (по уходу за ребенком до 1.5 лет и т.д.)**
* **выплаты пособий при увольнении в связи с сокращением**